

KSEROKOPIA

1

Uchwała Nr 29/1/2004
Zarządu Powiatu Grudziądzkiego
z dnia 12 stycznia 2004 r.

w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki i trybu pracy komisji konkursowej

Na podstawie art. 36a ust. 7a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty /Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm./

Zarząd Powiatu
uchwala, co następuje:

§ 1

Określa się regulamin konkursu na stanowisko dyrektora szkoły prowadzonej przez Powiat Grudziądzki w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Staroście.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu

[Signature]
Starosta Powiatu Grudziądzkiego

[Signature]
Przewodniczący Zarządu Powiatu Grudziądzkiego

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Stwierdzam zgodność
kserokopii z oryginałem

Grudziądz, 2004-01-12

INSPEKTOR

[Signature]
Krystyna Lubomska

Załącznik do Uchwały
Nr 29 /1/ 2004
Zarządu Powiatu Grudziądzkiego

REGULAMIN KONKURSU

na stanowisko dyrektora szkoły prowadzonej przez Powiat Grudziądzki

Na podstawie art. 36a ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 23 października 2003 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki i trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. Nr 189, poz. 1855), zarządzam co następuje:

I. Cel konkursu i tryb zgłaszania kandydatów.

1. Celem konkursu jest wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora.
2. Postanowienie dotyczące ogłoszenia konkursu podaje się do publicznej wiadomości.
3. Tekst ogłoszenia powinien zawierać:
 - a) wymagania dotyczące kwalifikacji kandydatów,
 - b) wykaz dokumentów, jakie powinny być złożone przez kandydatów,
 - c) termin i miejsce składania ofert i dokumentów.
4. Do konkursu może przystąpić osoba spełniająca warunki określone w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 6 maja 2003 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek (Dz. U. Nr 89, poz. 826 ze zmianami).
5. Zgłoszenie uczestnictwa w konkursie następuje w formie pisemnej poprzez złożenie następujących dokumentów:

- a) uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju szkoły;
- b) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela lub stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego;
- c) akt nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego oraz dokumenty potwierdzające posiadane wymagane wykształcenia do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Sportu z 10 września 2002 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli nie mających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Dz. U. Nr 155, poz. 1288),
- d) dyplom ukończenia studiów wyższych oraz dokumenty potwierdzające posiadanie wymaganego stażu pracy, wykształcenia i przygotowania zawodowego – w przypadku osoby nie będącej nauczycielem;
- e) dyplom ukończenia studiów wyższych lub studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo zaświadczenie o ukończeniu kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
- f) ocenę pracy, o której mowa w § 1 pkt 4 rozporządzenia wymienionego w pkt. 4 regulaminu;
- g) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- h) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 i Nr 137, poz. 1304), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
- i) oświadczenie, że kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne;
- j) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 147 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003 r. Nr 15 poz. 148 z późn. zm.)
- k) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 i Nr 153, poz. 1271) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

6. O terminie i miejscu konkursu kandydaci zostają powiadomieni odrębnym pismem.
7. Komisja może zażądać od kandydata złożenia dodatkowych dokumentów związanych z konkursem z uwzględnieniem terminu ich przekazania.
8. W przypadku nie spełnienia przez kandydata formalnych kryteriów określonych w ogłoszeniu prasowym Komisja nie dopuszcza kandydata do konkursu.
9. Do udziału w konkursie nie mogą być dopuszczeni byli dyrektorzy, którzy zostali odwołani z tej funkcji w ciągu ostatnich 5 lat, w trybie określonym w art. 38 pkt. 1 lit. b i c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 ze zmianami).

II. Ogólne zasady postępowania konkursowego.

1. Konkurs odbywa się dwuetapowo:

- a) w pierwszym etapie konkursu członkowie Komisji zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i podejmują decyzję w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów o dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu konkursu,
 - b) w drugim etapie Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne z udziałem kandydata.
2. Kandydat na stanowisko dyrektora może w terminie 3 dni od daty zawiadomienia go o odmowie dopuszczenia do drugiego etapu konkursu wnieść sprzeciw do organu ogłaszającego konkurs. Decyzja organu rozpatrującego sprzeciw jest ostateczna.

III. Zasady pracy i skład Komisji.

1. Do przeprowadzenia konkursu Zarząd Powiatu powołuje Komisję konkursową.
2. Komisja w toku swego działania kieruje się przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszego regulaminu.
3. W skład Komisji konkursowej wchodzi:
 - a) trzech przedstawicieli organu prowadzącego szkołę,
 - b) trzech przedstawicieli organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - c) dwóch przedstawicieli rady pedagogicznej – wybrani w tajnym głosowaniu,
 - d) dwóch przedstawicieli rady rodziców – wybrani w drodze tajnego głosowania na ogólnym zebraniu rodziców lub zebraniu przedstawicieli rodziców z poszczególnych klas, przedstawiciele rodziców nie mogą być pracownikami danej szkoły – placówki,

- e) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych, przy czym przedstawiciel związku zawodowego nie może być zatrudniony w szkole lub placówce, której konkurs dotyczy.

4. Członkowie Komisji konkursowej uczestniczą w pracach na podstawie imiennego upoważnienia wydanego na piśmie przez organ desygnujący przedstawiciela lub wyciągu z protokołu zebrania rady pedagogicznej i rady rodziców.
5. Pracą Komisji kieruje jej Przewodniczący powołany przez Zarząd Powiatu, posiadający prawo do interpretacji przepisów niniejszego regulaminu.
6. Członkowie Komisji uczestniczą w pracach Komisji na zasadzie równych praw i obowiązków.
7. Członkiem Komisji nie może być osoba krewna lub powinowata (w stopniu pierwszym) w stosunku do kandydata na dyrektora.
8. Komisja powinna rozpocząć pracę nie później niż w ciągu 14 dni od daty upływu terminu składania ofert.
9. Prace Komisji mogą być prowadzone, jeżeli bierze w nich udział co najmniej 2/3 składu.

IV. Postępowanie kwalifikacyjne z udziałem kandydata.

1. W drugim etapie konkursu, po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych, wyłania się kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu tajnym.
2. Członek Komisji ma prawo do oddania jednego głosu.
3. Konkurs uważa się za rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów oddała głosy co najmniej połowa obecnych na posiedzeniu Komisji.
4. W przypadku nie rozstrzygnięcia konkursu w I turze głosowania, do II tury kwalifikuje się kandydatów, którzy uzyskali co najmniej dwa głosy w pierwszym głosowaniu.
5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inni kandydaci liczbę głosów.
6. W przypadku nie wyłonienia kandydata w II turze głosowania, konkurs uważa się za nie rozstrzygnięty.
7. W sprawach proceduralnych głosowanie jest jawne. Przy równej liczbie głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji. W razie rozbieżności poglądów, co do interpretacji przepisów, Komisja może zasięgnąć opinii prawnej.
8. Po podpisaniu protokołu Przewodniczący Komisji ogłasza wynik konkursu w obecności wszystkich kandydatów.

9. Komisja konkursowa przedstawia niezwłocznie wyłonionego w drodze konkursu kandydata organowi sprawującemu nadzór pedagogiczny.
10. Zarząd Powiatu powierza kandydatowi wybranemu w drodze konkursu stanowisko dyrektora, jeżeli w terminie 14 dni od przedstawienia kandydata na to stanowisko organ sprawujący nadzór pedagogiczny nie wniesie umotywowanego zastrzeżenia.
11. Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, Zarząd Powiatu powierza to stanowisko ustalonemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady szkoły i rady pedagogicznej oraz jeżeli organ sprawujący nadzór pedagogiczny nie wniesie umotywowanego zastrzeżenia.
12. Obsługę Komisji konkursowej prowadzi Starostwo Powiatowe w Grudziądzu.
13. Komisja konkursowa rozwiązuje się z chwilą powołania dyrektora szkoły – placówki.

Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.