

UCHWAŁA Nr LIV/52/2023
RADY POWIATU GRUDZIĄDZKIEGO
z dnia 15 listopada 2023 r.

w sprawie aktualizacji Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Grudziądzkim na lata 2022 – 2024

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3, 3a, 4, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r. poz. 572) oraz art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 i 1429)

Rada Powiatu
uchwala, co następuje:

§ 1. W Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Grudziądzkim na lata 2022 – 2024, przyjętym Uchwałą Nr XLI/48/2022 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 19 października 2022 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Tabela nr 28 „Limit rodzin zastępczych zawodowych w latach 2022 – 2024” otrzymuje brzmienie:

Limit rodzin zastępczych zawodowych w latach 2022 - 2024	2022	2023	2024
	1	2	3

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grudziądzkiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

/-/ **Marzena Dembek**

Uzasadnienie

Do zadań własnych powiatu, określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1426, z późn. zm.) należy opracowanie i realizacja trzyletnich programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej.

Program Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Grudziądzkim na lata 2022 – 2024 został przyjęty przez Radę Powiatu Grudziądzkiego na mocy Uchwały Nr XLI/48/2022 z dnia 19 października 2022 r. Zgodnie z wymogami ww. ustawy określa on limit rodzin zastępczych w kolejnych latach:

Limit rodzin zastępczych zawodowych w latach 2022 – 2024	2022	2023	2024
	1	1	1

Limit ustalono w oparciu o rozeznanie potrzeb, dotychczasowe doświadczenia w odniesieniu do liczby dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej, realne możliwości finansowe powiatu, a także potencjalną liczbę kandydatów chętnych do pełnienia takiej funkcji. Jednocześnie zastrzeżono, iż limit może ulec zmianie w zależności od aktualnych potrzeb, zmieniającej się sytuacji oraz posiadanych środków finansowych.

Bieżąca analiza pieczy zastępczej na terenie powiatu grudziądzkiego wykazuje konieczność zmiany limitów na następujące:

Limit rodzin zastępczych zawodowych w latach 2022 – 2024	2022	2023	2024
	1	2	3

Za powyższym przemawiają następujące fakty:

1. Aktualny limit osiągnięto podpisując umowę o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej z dotychczasową rodziną zastępczą niezawodową, zamieszkałą na terenie gminy Gruta. Umowa została zawarta od dnia 1 września 2023 r. na okres czterech lat, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W ww. rodzinie zastępczej przebywa obecnie dwoje dzieci – pochodzące z terenu gminy-miasta Grudziądz i powiatu strzelecko-drezdeneckiego, które są zobowiązane do finansowania wynagrodzenia wraz z pochodnymi od wynagrodzenia, proporcjonalnie do liczby dzieci umieszczonych w rodzinie. Oznacza to, że wszystkie wydatki na wynagrodzenia ponoszone obecnie przez powiat grudziądzki są w całości refundowane.
2. Na terenie powiatu grudziądzkiego wzrasta liczba osób – kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, którzy posiadają ukończone wymagane przepisami prawa szkolenie. Obecnie wśród kandydatów i rodzin zastępczych niezawodowych w takiej sytuacji znajdują się 3 osoby (2 rodziny).
3. W instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie powiatu grudziądzkiego przebywa obecnie 10 dzieci w wieku poniżej 10. roku życia.
4. Rośnie liczba dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej. W 2021 roku było to 6 dzieci, w 2022 roku – 5 dzieci, zaś dotychczas w 2023 roku – 11 dzieci.
5. Na realizację czeka postanowienie Sądu Rejonowego w Grudziądzu o umieszczeniu w pieczy zastępczej dla czworga rodzeństwa, w tym dwójki w wieku poniżej 10. roku życia.

Zwiększenie limitu rodzin zastępczych zawodowych pozwoli częściowo rozwiązać występujące problemy w systemie pieczy zastępczej na terenie powiatu grudziądzkiego.

Wobec powyższego podjęcie stosownej uchwały należy uznać za zasadne.

Przewodnicząca Rady

/-/ Marzena Dembek