

Uchwała Nr IV/ 7 /2007
Rady Powiatu Grudziądzkiego
z dnia 16 marca 2007r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1086 oraz z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167 poz. 1759) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 oraz Nr 220 poz 1600) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Łasinie oraz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łasinie.

Rada Powiatu
uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach prowadzonych przez Powiat Grudziądzki, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;

- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla której organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki, pojęcie to obejmuje również placówkę;
- 5) nauczyciele – bez bliższego określenia, należy rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach;
- 6) Starosta rozumie się przez to Starostę Powiatu Grudziądzkiego.

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawiające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum dwóch z niżej wymienionych warunków:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenia nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) czynny udział w pracach rady pedagogicznej,
 - h) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych :
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary);

- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 i 3.
5. Dodatek dla nauczycieli nie może przekraczać 20% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli uprawnionych do otrzymania dodatku.
6. Dodatek dla dyrektora nie może przekraczać 25% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek dla nauczycieli ustala się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych na ten cel, do 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych.
8. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
9. Nauczycielowi rozpoczynającemu po raz pierwszy pracę w szkole lub podejmującemu pracę w szkole, po przerwie przekraczającej rok przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie krótszego niż 3 miesiące.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:
 - 1) dyrektora szkoły od 16% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) wicedyrektora szkoły od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) kierownika warsztatów szkolnych od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) wychowawcy klasy – 4,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy, za każdą klasę, grupę;
 - 5) opiekuna stażu - 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy, za każdą osobę odbywającą staż.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki określone w ust. 2 w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i trwa do pierwszego dnia miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej jak dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa.
6. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu korzystniejszego dla nauczyciela, z wyjątkiem ust. 5.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest

przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Starosta.

9. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8

1. W przypadkach zobowiązania nauczyciela do pracy w godzinach nadwymiarowych, określonych w art. 35 ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;

3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 3 dni;

4) rekolekcjami;

5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanych z przeprowadzeniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się

obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 20 % przeznaczają się na nagrody Starosty;
 - 2) 80 % przeznaczają się na nagrody Dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Za te same osiągnięcia nauczyciel może być typowany tylko do jednej nagrody.
5. Nagroda może być przyznana dyrektorom i innym nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków, za osobiste zaangażowanie w rozwój i wysokie wyniki osiągane przez szkołę.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielom za szczególnie wysokie osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej lub za podejmowanie i realizację przedsięwzięć o znaczeniu lokalnym w zakresie edukacji, sportu, opieki nad uczniami i wychowankami.
7. Nagrodę Starosty może otrzymać nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i) ma szczególne osiągnięcia wychowawcze wyrażające się trwałym związkiem wychowanków z wychowawcą, klasą i szkołą,

j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy osobom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

8. Nagrodę Starosty może otrzymać dyrektor oraz inny nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą, który:

1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej;

2) kieruje szkołą w sposób pozwalający na osiąganie szczególnie wysokich wyników w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;

3) kieruje szkołą w sposób zapewniający wzorową organizację pracy;

4) posiada osobiste zasługi w utrzymaniu i rozwoju bazy materialnej szkoły;

5) skutecznie i bezkonfliktowo organizuje współpracę z lokalnym środowiskiem, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły, Radą Szkoły, Radą Rodziców i z organizacjami związkowymi;

6) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli w celu właściwej adaptacji do zawodu;

7) tworzy warunki do awansu zawodowego nauczycieli i postępu pedagogicznego;

8) prawidłowo planuje i dysponuje środkami budżetowymi przyznanymi szkole w planie finansowym;

9) wzorowo stosuje przepisy prawa, w tym prawa oświatowego;

10) skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe na rozwój bazy szkoły i umiejętności uczniów.

9. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Starosty.

10. Wnioski o nagrodę Starosty lub dyrektora szkoły mogą składać:

1) organy szkoły;

2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;

3) organizacje związkowe.

11. Wnioski o nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym, a o nagrodę dyrektora w szkole.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 11, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;

2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

13. Wnioski, o których mowa w ust. 12 będą opiniowane przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na spotkaniu organizowanym przed przyznaniem nagrody.

§ 11

1. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, albo dyrektor, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.
2. Minimalna wysokość nagrody Starosty wynosi 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy.
3. Nauczyciel któremu przyznano nagrodę otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

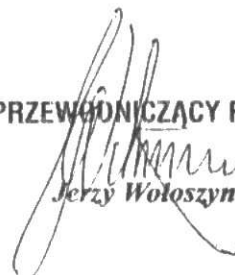
§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 13

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY



Jerzy Wołoszyn