

UCHWAŁA NR XXIV/40/2009
RADY POWIATU GRUDZIĄDZKIEGO
z dnia 30 grudnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez powiat grudziądzki.**

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat grudziądzki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Wołoszyn

Przewodniczący Rady

Jerzy Wołoszyn

**Regulamin nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez powiat grudziądzki**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat grudziądzki ze środków specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest powiat grudziądzki;
- 2) szkołach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez powiat grudziądzki;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 2;
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć powiat grudziądzki.

**Rozdział 2
Sposób podziału środków**

§ 2. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30% przeznaczają się na nagrody Starosty;
- 2) 70% przeznaczają się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

**Rozdział 3
Kryteria przyznawania nagród**

§ 3. 1. Nagroda o której mowa w § 2 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Za te same osiągnięcia nauczyciel może być typowany tylko do jednej nagrody.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorom i innym nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków, za osobiste zaangażowanie w rozwój i wysokie wyniki osiągane przez szkołę.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielom za szczególnie wysokie osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej lub za podejmowanie i realizację przedsięwzięć o znaczeniu lokalnym w zakresie edukacji, sportu, opieki nad uczniami i wychowankami.

5. Nagrodę Starosty może otrzymać nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) ma szczególne osiągnięcia wychowawcze wyrażające się trwałym związkiem wychowanków z wychowawcą, klasą i szkołą,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy osobom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

6. Nagrodę Starosty może otrzymać dyrektor oraz inny nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą, który:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej;
- 2) kieruje szkołą w sposób pozwalający na osiąganie szczególnie wysokich wyników w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) kieruje szkołą w sposób zapewniający wzorową organizację pracy;
- 4) posiada osobiste zasługi w utrzymaniu i rozwoju bazy materialnej szkoły;
- 5) skutecznie i bezkonfliktowo organizuje współpracę z lokalnym środowiskiem, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły, Radą Szkoły, Radą Rodziców i z organizacjami związkowymi;
- 6) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli w celu właściwej adaptacji do zawodu;

- 7) tworzy warunki do awansu zawodowego nauczycieli i postępu pedagogicznego;
- 8) prawidłowo planuje i dysponuje środkami budżetowymi przyznanymi szkole w planie finansowym;
- 9) wzorowo stosuje przepisy prawa, w tym prawa oświatowego;
- 10) skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe na rozwój bazy szkoły i umiejętności uczniów.

Rozdział 4

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 4. 1. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Starosty i Dyrektora szkoły.

2. Wnioski o nagrodę Starosty lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organizacje związkowe.

3. Wnioski o nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym, a o nagrodę dyrektora w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela, przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia oraz aktualną ocenę pracy;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

Rozdział 5

Tryb przyznawania nagród

§ 5. 1. Decyzję o przyznaniu Nagrody Starosty podejmuje Starosta.

2. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora szkoły podejmuje Dyrektor.

3. Nagrody, o których mowa w § 2, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, albo Dyrektor, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

4. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział 6

Przepisy końcowe

§ 6. Regulamin został zaopiniowany przez związki zawodowe.