

Uchwała Nr XXX/14/2006
Rady Powiatu Grudziądzkiego
z dnia 6 lutego 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1086 oraz z 2003 r. Nr 162, poz. 1568) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Łasinie oraz Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Łasinie.

Rada Powiatu
uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach prowadzonych przez Powiat Grudziądzki, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;

- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla której organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki, pojęcie to obejmuje również placówkę;
- 5) nauczyciele – bez bliższego określenia, należy rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach;
- 6) Starosta rozumie się przez to Starostę Powiatu Grudziądzkiego.

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawiające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary);
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
6. Dodatek dla nauczycieli nie może przekraczać 20% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli uprawnionych do otrzymania dodatku.
7. Dodatek dla dyrektora nie może przekraczać 25% wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek dla nauczycieli ustala się w granicach przyznanych szkole środków budżetowych na ten cel, nie więcej jednak niż 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych.
9. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
10. Nauczycielowi rozpoczynającemu po raz pierwszy pracę w szkole lub podejmującemu pracę w szkole, po przerwie przekraczającej rok przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, jednak nie krótszego niż 3 miesiące.
11. W razie wystąpienia nieprawidłowości w pracy dyrektora szkoły, przyznany dodatek może być obniżony. Obniżenie prawa do dodatku następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym stwierdzono nieprawidłowości.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły - 16% - 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora szkoły 10% -15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wychowawcy klasy – 4,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy, za każdą klasę, grupę;
- 4) opiekuna stażu - 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy, za każdą osobę odbywającą staż.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki określone w ust. 2 w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora w miejsce dodatku dla wicedyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu z wyjątkiem sytuacji opisanej w ust. 5.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Starosta.

9. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8

1. W przypadkach zobowiązania nauczyciela do pracy w godzinach nadwymiarowych, określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 3 dni
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie za pracę nauczycieli w dniu wolnym od pracy reguluje § 10 rozporządzenia.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 9

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20 % przeznacza się na nagrody Starosty;
 - 2) 80 % przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Za te same osiągnięcia nauczyciel może być typowany tylko do jednej nagrody .
5. Nagroda może być przyznana dyrektorom i innym nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków, za osobiste zaangażowanie w rozwój i wysokie wyniki osiągane przez szkołę.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielom za szczególnie wysokie osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej lub za podejmowanie i realizację przedsięwzięć o znaczeniu lokalnym w zakresie edukacji, sportu, opieki nad uczniami i wychowankami.
7. Nagrodę Starosty może otrzymać nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) ma szczególne osiągnięcia wychowawcze wyrażające się trwałym związkiem wychowanków z wychowawcą, klasą i szkołą,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy osobom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

8. Nagrodę Starosty może otrzymać dyrektor oraz inny nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą, który:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej;
- 2) kieruje szkołą w sposób pozwalający na osiąganie szczególnie wysokich wyników w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) kieruje szkołą w sposób zapewniający wzorową organizację pracy;
- 4) posiada osobiste zasługi w utrzymaniu i rozwoju bazy materialnej szkoły;
- 5) skutecznie i bezkonfliktowo organizuje współpracę z lokalnym środowiskiem, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły, Radą Szkoły, Radą Rodziców i z organizacjami związkowymi;
- 6) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli w celu właściwej adaptacji do zawodu;
- 7) tworzy warunki do awansu zawodowego nauczycieli i postępu pedagogicznego;
- 8) prawidłowo planuje i dysponuje środkami budżetowymi przyznanymi szkole w planie finansowym;
- 9) wzorowo stosuje przepisy prawa, w tym prawa oświatowego;
- 10) skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe na rozwój bazy szkoły i umiejętności uczniów.

9. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Starosty.

10. Wnioski o nagrodę Starosty lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe.

11. Wnioski o nagrodę Starosty składa się w Starostwie Powiatowym, a o nagrodę dyrektora w szkole.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 11, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;

13. Wnioski, o których mowa w ust. 12 będą opiniowane przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli na spotkaniu organizowanym przed przyznaniem nagrody.

§ 11

1. Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się w okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, albo dyrektor, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Minimalna wysokość nagrody Starosty wynosi 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy.

3. Minimalna wysokość nagrody Dyrektora wynosi 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy.

4. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

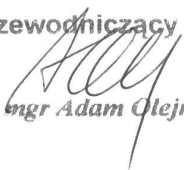
§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 13

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący Rady



mgr Adam Olejnik