

ZARZĄDZENIE Nr 29/2019
STAROSTY GRUDZIĄDZKIEGO
z dnia 18 września 2019 r.

w sprawie wprowadzenia kryteriów rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami zatrudnionymi w Starostwie Powiatowym w Grudziądzu

Na podstawie art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. 2019 r. poz. 1040, poz. 1043) oraz art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, poz. 1571) zarządzam, co następuje:

- § 1. Wprowadzam kryteria rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami zatrudnionymi w Starostwie Powiatowym w Grudziądzu stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia
- § 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Adam Olejnik

Kryteria rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami zatrudnionymi w Starostwie Powiatowym w Grudziądzu

- § 1. W przypadku zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby zatrudnionych osób w Starostwie Powiatowym w Grudziądzu Starosta Grudziądzki rozwiązuje stosunek pracy na podstawie zasad i kryteriów określonych w niniejszym załączniku.
- § 2. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami Starostwa Powiatowego w Grudziądzu przeprowadzane będzie przy zastosowaniu obiektywnych, niedyskryminujących i czytelnych kryteriów, których katalog został określony w § 3.
- § 3. Kryteria, które będą brane pod uwagę przy rozpatrywaniu spraw dotyczących poszczególnych pracowników:

Lp	Kryterium	Opis kryterium
1.	Rodzaj umowy o pracę	pierwszeństwo w dalszym zatrudnieniu będą mieli pracownicy, którzy zatrudnieni są na czas nieokreślony
2.	Kwalifikacje	pod uwagę będzie brany poziom wykształcenia i kwalifikacje zbieżne lub zgodne i niezbędne do zajmowanego stanowiska
3.	Staż pracy	ogólny staż pracy w Starostwie Powiatowym w Grudziądzu
4.	Aktualna ocena pracy	ocena pracownika (pozytywna, negatywna)
5.	Dodatkowe źródło utrzymania	np. emerytura, renta, inne

- § 4. Regulacja niniejsza nie narusza uprawnień pracodawcy do rozwiązania stosunku pracy z przyczyn i na zasadach ogólnych przewidzianych w Kodeksie Pracy

AC9