

### **Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy zgodna z RODO**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Łasinie;
- 2) inspektorem ochrony danych w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Łasinie jest Pan Dawid Banasiak, mail: inspektor@worksoft.com.pl, tel. 601489300;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z przeprowadzeniem naboru, do którego Pan/ Pani przystępuje składając dokumenty aplikacyjne, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz na podstawie przepisów Kodeksu pracy i ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych;
- 4) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych są dostawcy usługi IT i inni, ponieważ jeśli wygra Pan/Pani konkurs na wolne stanowisko urzędnicze w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Łasinie to Pani/ Pana dane w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania w myśl Kodeksu cywilnego będą zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej ZSP w Łasinie co najmniej przez okres 3 miesięcy;
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania rekrutacji, a następnie zostaną zniszczone w sposób mechaniczny (jeśli dokumenty aplikacyjne nie zostaną przez kandydata odebrane osobiście) po upływie 3 miesięcy od dnia zatrudnienia kandydata, który wygrał nabór. W przypadku nierozstrzygnięcia procedury naboru (nie zatrudnienia żadnego z kandydatów) dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone w sposób mechaniczny w ciągu 3 miesięcy od zakończenia procedury konkursowej. Dane osobowe w zakresie imienia i nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego osób spełniających wymagania formalne zawarte w protokole komisji przeprowadzającej nabór będą przechowywane przez okres wynikający z instrukcji kancelaryjnej;
- 6) podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, ma charakter obowiązkowy i wynika z przepisów Kodeksu pracy, w pozostałym zakresie wymaga zgody;
- 7) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia (wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacyjnym), ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej;
- 8) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
- 9) Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.