

**Zarządzenie Nr 3/2021
Starosty Grudziądzkiego
z dnia 18 stycznia 2021 r.**

zmieniające Zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego w Grudziądzu

Na podstawie art. 104, art. 104¹ — 104³ Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), art. 34 ust. 1 i art 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), oraz art. 42 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z. 2019 r. poz. 1282)

§ 1. W Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Grudziądzu wprowadzonym Zarządzeniem Nr 35/2020 Starosty Grudziądzkiego z dnia 17 sierpnia 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 28 ust. 5, otrzymuje brzmienie:

„5. Pracownicy Starostwa wykonują pracę: poniedziałek, środa, czwartek w godzinach 7:30-15:30, wtorek w godzinach 7:30-17:00 piątek w godzinach 7:30-14:00 z wyłączeniem:

1) pracowników niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności, pracownic w ciąży, pracowników opiekujących się dziećmi do ukończenia przez nie 4 roku życia, pracowników młodocianych którzy wykonują pracę od poniedziałku do piątku po 8 godzin tj. poniedziałek, środa, czwartek w godzinach 7:30-15:30, wtorek pomiędzy godz. 7:30 – 17:00 piątek w godzinach 7:30-15:30.

2) pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którzy wykonują pracę po 7 godzin tj. w poniedziałek, w środę, w czwartek, w piątek 7:30-14:30 oraz we wtorki pomiędzy 7:30 – 17:00.

3) pracowników obsługi tj. osoby sprzątające od poniedziałku do piątku przez 8 godzin pomiędzy 6.00 — 20.00,

4) pracownik gospodarczy poniedziałek, środa, czwartek w godzinach 6:30 – 14:30, wtorek w godzinach 6:30 – 15:00, piątek w godzinach 6:30-14:00”;

2) § 28 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Pracownicy wymienieni w ust. 5 pkt 1 - 4 pracują według szczegółowych harmonogramów”;

3) § 28 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Harmonogramy pracy ustala Kierownik Wydziału, następnie przekazuje do Kadr. Harmonogram podaje się do wiadomości poszczególnym pracownikom nie później niż na 7 dni przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego i kolejnego okresu kalendarzowego w okresie rozliczeniowym”;

4) Po rozdziale XIII Monitoring dodaje się rozdział XIV, który otrzymuje brzmienie:

**„ROZDZIAŁ XIV
PRACOWNIK MŁODOCIANY**

§ 67

1. Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekracza 18 lat.

2. Nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych nawet za ich zgodą.

3. Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 16 lat.

4. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:

- ukończyli co najmniej gimnazjum oraz

- przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

1. Młodociany nie posiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego.

2. Do prac wzbronionych młodocianym w szczególności należą te wymienione w załączniku do Regulaminu Pracy, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 68

Zatrudnianie młodocianych w celu przygotowania zawodowego powinno odbywać się pod nadzorem nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu lub innych osób uprawnionych do prowadzenia praktycznej nauki zawodu nad wykonywaniem pracy przez młodocianych.

§ 69

Jeżeli lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne wyda orzeczenie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest obowiązany zmienić rodzaj pracy, a gdy nie ma takiej możliwości, niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia”;

5) Rozdział: Przepisy końcowe otrzymuje brzmienie:

„ROZDZIAŁ XV PRZEPISY KOŃCOWE

§ 70

Postanowienie Regulaminu pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników, poprzez umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 71

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem Pracy zastosowanie mają przepisy Kodeksu Pracy i właściwe przepisy wykonawcze”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od poddania go do wiadomości pracowników, poprzez umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej.

Starosta
Adam Olejnik

ZAŁĄCZNIK
do Zarządzenia Nr 3/2021
Starosty Grudziądzkiego
z dnia 18.01.2021 r.

*Załącznik
do Regulaminu Pracy
Starostwa Powiatowego*

WYKAZ NIEKTÓRYCH RODZAJÓW PRAC WZBRONIONYCH MŁODOCIANYM, PRZY KTÓRYCH ZEZWALA SIĘ NA ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH W WIEKU POWYŻEJ 15 LAT

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, wymuszoną pozycją ciała oraz zagrażające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu

1. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym

1) Prace polegające na podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów o masie i na odległości nieprzekraczające wartości określonych w dziale I ust. 1 pkt 6 i 7 załącznika nr 1 do rozporządzenia oraz prace wymagające powtarzania dużej liczby jednorodnych ruchów.

Uwaga:

- 1) Łączny czas wykonywania czynności wymienionych w pkt 1 w ciągu doby nie może przekraczać 1/3 czasu pracy młodocianego.
- 2) Masa ładunków, o których mowa w pkt 2-4, obejmuje również masę urządzenia transportowego.

II. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych

1. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników fizycznych

1) Prace w mikroklimacie zimnym, z wyłączeniem prac w chłodniach i zamrażalniach, pod następującymi warunkami:

- a) wyposażenia młodocianych w odzież o odpowiedniej ciepłochronności, zgodnej z wymaganiami Polskiej Normy,
- b) zapewnienia na stanowiskach pracy gorących napojów,
- c) przestrzegania, aby wydatek energetyczny nie przekraczał norm określonych w dziale I ust. 1 pkt. 2 załącznika nr 1 do rozporządzenia oraz ograniczenia do 3 godzin na dobę czasu pracy młodocianych w pomieszczeniach z temperaturą niższą niż 10 °C.

W przypadku gdy zaistnieje konieczność wykonywania pracy bez zastosowania rękawic ochronnych, dozwolone jest zatrudnianie młodocianych w warunkach, w których wartość wskaźnika siły chłodzącej powietrza WCI nie przekracza $800 \text{ kcal} \times \text{m}^{-2} \times \text{h}^{-1}$.